

УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Тамбовское областное государственное бюджетное общеобразовательное учреждение «Центр лечебной педагогики и дифференцированного обучения» (ТОГБОУ «Центр лечебной педагогики и дифференцированного обучения»)

ПРИКАЗ

20.12.2021

г. Тамбов

№ 364-0

Об утверждении локального акта

В целях приведения нормативно-правовой базы в соответствие с действующим законодательством Российской Федерации, ПРИКАЗЫВАЮ:

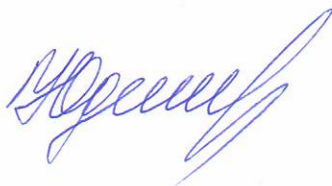
1. Утвердить Положение о платных дополнительных образовательных услугах ТОГБОУ «Центр лечебной педагогики и дифференцированного обучения» согласно приложению в новой редакции согласно приложению.

2. Считать утратившим силу Положение о платных дополнительных образовательных услугах ТОГБОУ «Центр лечебной педагогики и дифференцированного обучения», утвержденное приказом директора от 12.04.2021 № 101-О.

3. Разместить настоящий приказ на сайте Центра в 3-х дневный срок (Токарев).

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



О.А. Юдина

С приказом ознакомлен:

Приложение к приказу  
№ 3690 от 20.12.2021

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о платных дополнительных образовательных услугах**  
**ТОГБОУ «Центр лечебной педагогики и**  
**дифференцированного обучения»**

Тамбов 2021

## 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано на основании:

- Федерального закона от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации";

- Федерального закона от 24 июля 2009 г. N 212-ФЗ "О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования" (с изменениями и дополнениями);

- Правил оказания платных образовательных услуг, утвержденных Постановлением Правительства Российской Федерации от 15.09.2020 N 1441;

- Постановления администрации Тамбовской области от 04.08.2011г. № 964 «Об утверждении Порядка определения платы для физических и юридических лиц за услуги (работы), относящиеся к основным видам деятельности областных государственных бюджетных учреждений, находящихся в ведении администрации области»;

- Приказа Управления образования и науки Тамбовской области № 2546 от 11.10.2011. «Об утверждении Порядка определения платы для физических и юридических лиц за услуги (работы), относящиеся к основным видам деятельности областных государственных бюджетных учреждений, подведомственных управлению образования и науки Тамбовской области»

1.2. ТОГБОУ «Центр лечебной педагогики и дифференцированного обучения» (далее – Организация) вправе оказывать платные образовательные услуги в сфере дополнительных общеразвивающих программ.

1.2.1. Перечень платных услуг и их стоимость утверждается в начале учебного года приказом Управления образования и науки Тамбовской области.

1.2.2. Программы, методические материалы платных услуг разрабатываются ТОГБОУ «Центр лечебной педагогики и дифференцированного обучения» на основании федеральных стандартов (при наличии), а при их отсутствии – самой Организацией.

1.3. Платные образовательные услуги не могут быть оказаны вместо образовательной деятельности, финансовое обеспечение которой осуществляется за счет бюджетных ассигнований бюджета субъекта Российской Федерации.

1.4. Организация вправе осуществлять за счет средств физических лиц платные образовательные услуги, не предусмотренные установленным государственным заданием.

1.5. Тарифы на платные образовательные услуги рассчитываются на основе экономически обоснованных затрат с учётом возможности развития и совершенствования образовательного процесса.

1.6. Увеличение стоимости платных образовательных услуг после заключения договора не допускается.

1.7. Понятия, используемые в настоящем Положении:

- **заказчик** – физическое лицо, имеющее намерение заказать либо заказывающее платные образовательные услуги для обучающегося на основании договора;

- **обучающийся** - физическое лицо, осваивающее образовательную программу;

## **2. Информация о платных образовательных услугах, порядок заключения договоров**

2.1. Возможность оказания платных образовательных услуг предусмотрена в Уставе Организации.

2.2. Организация предоставляет дополнительные платные образовательные услуги с целью наиболее полного удовлетворения образовательных потребностей граждан.

2.3. Организация обязана до заключения договора и в период его действия предоставлять заказчику достоверную информацию о себе и об оказываемых платных образовательных услугах, обеспечивающую возможность их правильного выбора.

2.4. Сведения, указанные в договоре о предоставлении платных образовательных услуг, должны соответствовать информации, размещенной на официальном сайте Организации в "Интернет" на дату заключения договора.

2.5. Договор о предоставлении платных образовательных услуг заключается в простой письменной форме и содержит следующие сведения:

- а) полное наименование Организации;
- б) место нахождения Организации;
- в) наименование или фамилия, имя, отчество заказчика, телефон заказчика;
- г) место нахождения или место жительства заказчика;
- д) фамилия, имя, отчество представителя Организации и заказчика, реквизиты документа, удостоверяющего полномочия представителя Организации и заказчика;
- е) фамилия, имя, отчество обучающегося, его место жительства, телефон (указывается в случае оказания платных образовательных услуг в пользу обучающегося, не являющегося заказчиком по договору);
- ж) права, обязанности и ответственность Организации, заказчика и обучающегося;
- з) полная стоимость образовательных услуг, порядок их оплаты;
- и) сведения о лицензии на осуществление образовательной деятельности (наименование лицензирующего органа, номер и дата регистрации лицензии);
- к) сроки действия договора
- л) порядок изменения и расторжения договора;
- м) другие необходимые сведения, связанные со спецификой оказываемых платных образовательных услуг.

2.6. Договор составляется в двух экземплярах, один из которых находится у Организации, другой у Заказчика.

## **3. Права и обязанности Организации и Заказчика**

3.1. Организация имеет право:

- разрабатывать программы, реализуемые как платные дополнительные образовательные услуги;
- привлекать к работе по оказанию платных дополнительных образовательных услуг специалистов по своему усмотрению;

- расходовать полученные средства согласно утвержденному плану финансово-хозяйственной деятельности.

3.2. Заказчик имеет право:

- ознакомиться с уставом, лицензией Организации, оказывающей платные образовательные услуги;

- выбрать услугу;

- расторгнуть договор.

3.3. За неисполнение либо ненадлежащее исполнение обязательств по договору о предоставлении платных образовательных услуг Организация и заказчик несут ответственность, предусмотренную договором и законодательством Российской Федерации.

3.4. Организация обязана:

- реализовать платные образовательные услуги в срок, качественно и в полном объеме;

- не допускать срыва занятий без уважительных причин.

3.5. Заказчик обязан:

- обеспечить посещение занятий обучающимся;

- предупредить Организацию о пропуске занятий по уважительной причине;

- своевременно оплачивать оказываемые услуги.

#### **4. Персональные данные**

4.1. Организация гарантирует безопасность и конфиденциальность получаемых от заказчика и используемых при оказании платных услуг персональных данных.

4.2. При обращении в Организацию заказчик представляют достоверные сведения. Организация вправе проверять достоверность представленных сведений.

4.3. Организация не имеет права получать и обрабатывать персональные данные заказчика о его расовой, национальной принадлежности, политических взглядах, религиозных и философских убеждениях, состоянии здоровья, интимной жизни.

4.4. Обработка персональных данных возможна только с письменного согласия заказчика.

#### **5. Формирование фонда оплаты труда работников учреждения, занятых в оказании платных образовательных услуг**

5.1. Формирование фонда оплаты труда работников Организации (далее - **ФОТв**) формируется от средств, полученных учреждением от оказания платных услуг ежемесячно.

5.2. Фонд оплаты труда может меняться и зависит от фактически поступивших денежных средств, полученных от оказания платных дополнительных образовательных услуг по каждому виду услуги за текущий месяц по договорам с учреждениями и физическими лицами. Заработная плата

работника предельными размерами не ограничивается. В оказании платных дополнительных образовательных услуг в Организации задействован административно-управленческий и педагогический персонал.

5.3. Административно-управленческий персонал – это персонал, обеспечивающий деятельность и создающий условия в Организации для оказания платных дополнительных образовательных услуг основным персоналом.

5.4. Административно-управленческому персоналу производится доплата за работу, не входящую в круг его основных обязанностей. Конкретный размер доплаты за работу исполнителям устанавливается приказом Организации ежемесячно (ежеквартально, за полугодие, год).

5.5. Доходы от платных услуг (Дпл.у.), фактически поступившие в текущем месяце в Организацию, составляют фонд платных услуг (ФПУ), который распределяется следующим образом: 50-60 % на оплату труда работников с учетом начислений на заработную плату (ФОТв). Фонд педагогических сотрудников (ФОТпед.) составляет: оплата за фактически отработанные часы педагогам (ФЧП), установленная при заключении договора об оказании услуг с сотрудником и начисления на оплату труда педагогам (НОТП), которые составляют 27,1%. Доплата прочим работникам, состоящим в штате организации (ФОТад.), обеспечивающим деятельность и создающим условия для оказания дополнительных платных образовательных услуг устанавливается в размере 40% от ФЧП и начисления на оплату труда 30,2% (НОТА); до 15% - может расходоваться на приобретение материальных запасов (МАТ.пл.), необходимых для оказания платных образовательных услуг (материалы для проведения занятий, канцтовары), 20-25% на развитие материально-технической базы учреждения (РМТБ).

$$\text{Дпл.у} = \text{ФПУ} = \text{ФОТв} + \text{МАТ.пл.} + \text{РМТБ}$$

$$\text{ФОТв} = \text{Дпл.у.} * 50-60\% = \text{ФОТпед} + \text{ФОТад};$$

$$\text{ФОТ пед.} = \text{ФЧП} + \text{НОТП};$$

$$\text{ФОТад} = \text{ФЧП} * 40\% + \text{НОТА};$$

$$\text{МАТ.пл.} = \text{Дпл.у.} * 15\%;$$

$$\text{РМТБ} = \text{Дпл.у.} * 20-25\%.$$

5.6. В случае необходимости Организацией на оплату труда работников может быть израсходовано больше в % соотношении денежных средств при их наличии.

5.7. Фонд оплаты труда педагогов состоит из гарантированной оплаты труда согласно договора о возмездном оказании услуг и на основании акта выполненных работ, стимулирующей части.

5.8. Выплаты стимулирующего характера и премирование педагогических работников и административно-управленческого персонала устанавливаются с целью усиления материальной заинтересованности работников, занятых в оказании платных дополнительных образовательных услуг.

5.9. Конкретные размеры стимулирующих выплат специалистам, принимающим участие в оказании платных дополнительных образовательных услуг, утверждаются приказом директора.

## **6. Особенности оплаты труда педагогических работников**

6.1. Продолжительность рабочего времени педагогических работников, занятых в оказании платных дополнительных образовательных услуг, определяется должностными обязанностями и графиком работы, утверждённым директором Центра.

6.2. Объём преподавательской (учебной) работы педагогических работников Организации и внештатных педагогов устанавливается, исходя из количества часов по учебному плану и программ и других конкретных условий Организации.

6.3. Конкретный расчёт рабочего времени, направленного на осуществление педагогической работы, предусмотренной должностными обязанностями и режимом рабочего времени в платном образовательном процессе, определяется Организацией самостоятельно с учётом специфики его деятельности и фиксируется в индивидуальном плане работы.

6.4. Право распределять учебную нагрузку педагогических работников предоставлено директору и заместителю директора.

6.5. Проведение платных занятий может быть запланировано на общевыходные дни, что отражается в расписании занятий.

6.6. Заработная плата педагогических работников зависит от количества проведённых часов в текущем месяце и стоимости часа, определенной договором о возмездном оказании услуг со специалистами, настоящим положением.

## **7. Порядок исчисления, место и сроки выплаты заработной платы**

7.1. Оплата труда педагогическим работникам за оказание платных дополнительных образовательных услуг производится в соответствии с заключаемыми договорами на возмездное оказание услуг в нерабочее время. Ежемесячно по результатам работы ответственный за организацию платных услуг подаёт документальные сведения по каждому педагогическому работнику, занятому в платном образовательном процессе на утверждение директору Организации.

7.2. Заработная плата определяется путём умножения стоимости часа (определенной договором возмездного оказания услуг) на фактически проведенные часы в текущем месяце согласно акта выполненных работ предоставленных в данном периоде.

7.3. На заработную плату производятся начисления в размере 27,1%. Выплаты по больничным листам, отпуска и все выплаты, которые относятся к сфере деятельности фонда социального страхования и страхования от несчастных случаев и профессиональных заболеваний не положены, т.к. страховые взносы в ФСС РФ от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (0,2%) по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством (2,9%) не начисляются в соответствии со ст.9 Федерального закона от 24.07.2009г. № 212 –ФЗ.

7.4.Административно-управленческому, учебно-вспомогательному, (не обеспечивающего образовательный процесс) и обслуживающему персоналу может производиться доплата за работу, не входящую в круг его основных обязанностей из фонда оплаты труда, который составляет для этого персонала 40% от оплаты труда педагогических сотрудников, а также стимулирующие и поощрительные выплаты.

7.5.Доплата за работу не входящую в круг основных обязанностей производится на основании приказа директора в абсолютной сумме. Доплата может производиться ежемесячно, ежеквартально, за полугодие, год. Начисления на заработную плату данного персонала производятся в размере 30,2%.

7.6.Выплата заработной платы, работникам, занятым в предоставлении платных образовательных услуг производится в денежной форме в валюте Российской Федерации (в рублях). Заработная плата перечисляется работнику на счет в банке на пластиковую карту, либо, при её отсутствии, выдача заработной платы производится в кассе Организации.

7.7.Начисление и выплата заработной платы (при условии наличия денежных средств на лицевом счете) может производиться:

- в течение текущего месяца;
- в следующем, за отчетным месяцем не позднее 15 числа;
- авансом (предоплатой) при условии возврата излишне начисленной суммы, если оплаченный месяц не будет отработан (ст. 137 ТК РФ).

## **8. Ответственность за нарушение Положения**

8.1. Руководитель и сотрудники Организации за нарушение порядка оказания платных образовательных услуг несут ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.