

Изменения в Коллективный договор
Тамбовского областного государственного бюджетного общеобразовательного
учреждения «Центр лечебной педагогики и дифференцированного обучения»
с 22 января 2021 года по 21 января 2024 года

Одобрены на общем собрании трудового коллектива
10.03.2021

УПРАВЛЕНИЕ ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ	
УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ	
№ <u>113-21</u>	от <u>30.03.2021</u>
На <u>3 (три) листах</u>	листах
Начальник управления	<u>Томилов</u>

Тамбов 2021

Раздел 1. Общие положения

Пункт 1.2. изложить в следующей редакции: Сторонами коллективного договора являются:

работодатель – ТОГБОУ «Центр лечебной педагогики и дифференцированного обучения» в лице и.о. директора Колодиной Татьяны Сергеевны

работники - в лице председателя профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации и науки Головлевой Ларисы Васильевны.

Раздел 4. Рабочее время и время отдыха.

В пункте 4.15 слова «имеющим ребёнка-инвалида в возрасте до 14 лет» заменить на слова «имеющим ребёнка-инвалида в возрасте до 18 лет».

Пункт 4.16 абзац первый изложить в следующей редакции: по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.

Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы.

Пункт 4.16 абзац второй изложить в следующей редакции: - бракосочетание работника до 5 дней; бракосочетание детей работника – 2 дня; рождение ребенка (супругу) до 5 дней; смерти близких родственников – до 5 календарных дней.

Приложение № 1. Правила внутреннего трудового распорядка.

Раздел 2. Порядок приема, перевода и увольнения работников.

В подпункте 2.1.5. позицию 3 изложить в следующей редакции: документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учёта, в том числе в форме электронного документа.

Подпункт 2.1.8. изложить в следующей редакции: При заключении трудового договора впервые работодателем оформляется трудовая книжка (за исключением случаев, если в соответствии с Трудовым кодексом, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не оформляется). В случае, если на лицо, поступающее на работу впервые, не был открыт индивидуальный лицевой счет, работодателем представляются в соответствующий территориальный орган Пенсионного фонда Российской Федерации сведения, необходимые для регистрации указанного лица в системе индивидуального (персонифицированного) учета.

Раздел 5. Режим работы общеобразовательного учреждения. Рабочее время работников. Время отдыха работников.

В пункте 5.1. абзац восьмой изложить в следующей редакции: Младшие воспитатели в дошкольном подразделении работают по графику рабочей недели с предоставлением выходных дней по скользящему графику. Продолжительность смены 12 часов. Количество смен в сутки – 2. Время начала

работы первой смены 08.00. Время окончания работы первой смены 20.00. Время начала работы второй смены 20.00. Время окончания работы второй смены 08.00 утра следующего дня. Чередование смен:

- работник заступает в первую смену, на следующий день во вторую смену, затем два выходных дня.

И.о. директора ТОГБОУ «Центр лечебной педагогики и дифференцированного обучения»

Т.С. Колодина

Т.С. Колодина



Председатель первичной профсоюзной организации

Л.В. Головлева Л.В. Головлева

